

【旭立文教基金會 EAP 部主任 | 徵才公告】

【旭立 EAP 部門簡介】

旭立文教基金會 EAP（員工協助方案）部門，服務對象涵蓋各類跨國企業與本土產業。我們致力於提供符合企業與員工需求的客製化方案，內容包含：員工心理諮商、心理健康推廣課程、輔導員訓練工作坊、企業與生活教練，以及危機事件因應等服務。

我們正在尋找一位能帶領團隊的心理師，在 EAP 部門既有的工作架構與資源下，持續推動員工協助方案的品質與創新。這將是你整合經驗、發揮專業影響力的重要舞台。

【職稱】

EAP 部主任

【應徵資格】

必要條件

- 具備中華民國心理師證照（臨床或諮商心理師皆可）

加分條件

- 或具 EAP（員工協助方案）實務經驗
- 或具團隊管理或專案管理經驗
- 或具企業合作或顧問服務經驗

【工作內容】

- **【團隊管理】** 帶領並支持 EAP 部門團隊運作，確保服務流程順暢與品質穩定。
- **【方案企劃】** 依企業需求設計客製化 EAP 方案，追蹤成效並持續優化與推廣。
- **【客戶關係】** 維繫企業客戶關係，定期回顧服務成效並提出優化建議。
- **【專業合作】** 維持心理師合作品質，開發課程講師並共同規劃講座與工作坊。
- **【業務開發】** 規劃市場策略，撰寫與簡報提案，拓展新合作企業。
- **【危機介入】** 於重大危機事件中進場介入，串聯內外部支援資源。

【名額】

1 名

【薪資與福利】

月薪面議；提供勞健保、年度員工健康檢查、年終獎金、三節禮金、全勤獎金、慶生會、員工進修補助、員工旅遊補助及教育訓練課程等。

【到職與上班時間】

- 預計到職：民國 115 年 1 月（實際日期可議）
- 上班時間：週一至週五 09:00 – 18:00

【工作地點】

100 台北市中正區南昌路二段 103 號 11 樓

【甄選方式】

請於 2025/12/18 前，將下列資料寄至 pcchang@shiuhli.org.tw，信件主旨請註明：【應徵 EAP 部主任_姓名】。

- 履歷（含學經歷與聯絡方式）
- 自傳（含 EAP 或團隊管理相關實務經驗摘要）
- 心理師證照影本

（合者通知面談；所有應徵資料僅供本次招募使用並予以保密。）